

Da "Studio Frisoni & Bisceglie" <andrea.beretta@frisoniebisceglie.com>

A "SYMPLOKE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" <s.sosio@symplokecoop.it>

Data martedì 21 aprile 2020 - 12:13

Covid-19: Fase 2, Protocolli di contenimento, avvio delle ispezioni



Emergenza Covid-19

FASE 2: Protocolli per il contenimento del virus

Avvio delle ispezioni a cura della Guardia di finanza e Ispettorato Nazionale del Lavoro

Gentilissimo/a cliente,

Con il recente comunicato del [Ministero dell'Interno del 14 Aprile 2020](#) sono anticipate **possibili nuove ispezioni a cura della Guardia di Finanza e dell'Ispettorato del Lavoro destinate alle aziende che hanno ripreso l'attività produttiva.**

Rispettivamente controlleranno **che nelle fabbriche aperte si lavori effettivamente alla produzione di beni delle categorie autorizzate o comunque appartenenti alle varie filiere consentite, che all'interno dei locali di chi ha ripreso l'attività siano rispettate le misure di sicurezza previste.**

Vista la confusione sugli adempimenti obbligatori nel settore della sicurezza sul lavoro riepiloghiamo come questa emergenza sanitaria ha cambiato alcuni aspetti della tutela della salute dei lavoratori e cosa dovranno fare i datori di lavoro per adeguarsi in tempi rapidi.

GLI ADEMPIMENTI AI SENSI DEL D. LGS. 81/08

Tutte le attività con sedi operative con uno o più lavoratori, devono adempiere a quanto richiesto dal D. Lgs. 81/08 tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In Italia le piccole e medie imprese rappresentano più del 90% delle imprese e molte di esse **non hanno provveduto a regolarizzare la propria situazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.**

COSA FARE PER ESSERE A NORMA

Per regolarizzare la propria posizione, i principali adempimenti per qualsiasi tipo di attività (ad eccezione di particolari casi) sono i seguenti:

- redigere il DVR o documento di valutazione dei rischi.
- nominare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (R.S.P.P.)
- nominare il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
- nominare gli addetti alla gestione delle emergenze antincendio e primo soccorso.
- formare ed informare i lavoratori
- nominare il medico competente (ove previsto)

Nonostante queste disposizioni, ancora oggi molte imprese per motivi economici o per mancanza di cultura della sicurezza, non hanno provveduto a regolarizzare la attività in materia di sicurezza dei lavoratori.

In un momento critico come quello che stiamo vivendo oggi, l'impegno di tutti è necessario alla lotta contro il virus e uno degli strumenti a nostra disposizione è la **prevenzione** a partire dal **luogo di lavoro** che può rappresentare l'origine di un focolaio se non gestito con le dovute cautele.

RISCHIO BIOLOGICO DA COVID-19

Mentre si ritiene ovvio l'obbligo della valutazione del rischio biologico a carico del datore di lavoro di una impresa dove l'esposizione a un agente biologico è riconducibile all'attività e ai cicli di lavorazione, non è scontato lo stesso per quelle lavorazioni dove il rischio non è riconducibile all'attività, ma si concretizza in una situazione esterna che pur si può riverberare sui propri lavoratori all'interno dell'ambiente di lavoro per effetto delle dinamiche esterne non controllabili dal datore di lavoro.

A tal riguardo si è espresso l'ispettorato nazionale del lavoro che con la nota del 13 marzo 2020 invita i datori di lavoro a formalizzare l'azione con atti che diano conto dell'attenzione posta al problema in termini di misure, comunque adottate ed adottabili dal punto di vista tecnico, organizzativo e procedurale, nonché dei DPI ritenuti necessari.

È quindi necessario **produrre un'appendice al documento di valutazione dei rischi all'interno della quale vengano individuate tutte le misure di prevenzione e protezione atte a limitare la diffusione del virus e quindi il livello di rischio biologico a carico dei lavoratori.**

COME POSSO CONTENERE I RISCHI?

Riportiamo di seguito alcune misure da adottare:

- INFORMAZIONE: apposizione nei punti più visibili di opuscoli informativi per i lavoratori/aziende esterne circa le disposizioni delle Autorità;

- ORGANIZZAZIONE: stabilire procedure per l'accesso di fornitori esterni, prevedere più turnazioni, attivare lo smart working;
- PULIZIA E SANIFICAZIONE DEGLI AMBIENTI: assicurare la pulizia giornaliera e sanificazione periodica dei locali;
- IGIENE PERSONALE: garantire la presenza di mezzi detergenti per le mani e raccomandare la frequente pulizia delle mani;
- DPI: mantenere tra i lavoratori la distanza interpersonale di 1 metro o in alternativa imporre l'utilizzo di mascherine di protezione;

VUOI RICEVERE MAGGIORI INFORMAZIONI?

In relazione a quanto sopra, **siamo a disposizione per supportarVi nella consulenza, formazione ed informazione dei lavoratori sulle misure di sicurezza da mettere in atto** per eliminare o ridurre al minimo i rischi di contagio, applicando quanto proposto dal ["Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro"](#).

Siamo disponibili a segnalareVi fornitori in ambito sanificazione e disinfezione dei luoghi di lavoro, prodotti igienizzanti, dispositivi di protezione, controllo della temperatura per i dipendenti, ecc.

Rimaniamo come sempre a disposizione per ulteriori approfondimenti; se desideri maggiori informazioni puoi rispondere a questa email o fare riferimento al tuo referente con il quale ti interfacci solitamente, grazie.

PRIVACY POLICY: In ottemperanza alle indicazioni del regolamento GDPR 2016/679, la società mittente precisa che le notizie a Lei inoltrate via e-mail hanno contenuto informativo, e sono elaborate per fornire aggiornamenti di carattere tecnico e/o commerciale in linea con l'attività professionale del destinatario; ovvero, quando anche il destinatario avesse fornito il proprio consenso per il solo trattamento dei dati personali, le notizie a Lei inoltrate sono state inviate nel reciproco interesse, così come stabilito dal D. Lgs. 101/2018 (in recepimento del GDPR). I suoi dati personali sono custoditi e utilizzati dalla società mittente nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali stabiliti dalla più recente normativa. In qualunque momento l'interessato può richiedere di non ricevere più comunicazioni di carattere informativo rispondendo alla presente mail.